



RESOLUCIÓN No.54- 54-01585 DE 2025

Por la cual se designan dos monitores en el CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO de la REGIONAL NORTE DE SANTANDER del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA".

EL SUBDIRECTOR (E) DEL CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO DEL SERVICIO NACIONAL DE APRENDIZAJE – SENA

En uso de sus facultades legales y reglamentarias, en especial las conferidas mediante los numerales 29 y 32 del Artículo 27° del Decreto 249 de 2004, el Acuerdo 007 de 2012 reglamento de aprendiz en su Artículo 8 de los estímulos e incentivos, la Resolución No. 12203 de 2019, mediante las cuales se adoptó el plan nacional integral de bienestar a alumnos Sena, la Resolución 1-03238 del 22 de octubre del 2025, y

CONSIDERANDO:

Que el Estatuto de la Formación Profesional Integral del SENA, adoptado por el Consejo Directivo Nacional del SENA mediante Acuerdo No. 008 de 1997, define la formación profesional integral como un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social, que le permiten a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del Trabajo y la Vida.

Que el numeral 11 del Artículo 27 del Decreto 249 de 2004 señala como una de las funciones del subdirector de Centro “Garantizar que la formación profesional integral que imparte el Centro constituya un proceso educativo teórico-práctico de carácter integral, orientado al desarrollo de conocimientos técnicos, tecnológicos y de actitudes y valores para la convivencia social y el emprendimiento que le permitan a la persona actuar crítica y creativamente en el mundo del trabajo y de la vida”. (...)

Que el numeral 19 del mencionado artículo estable que los subdirectores de Centro de Formación deberán “Dirigir la implementación del programa integral de bienestar de los alumnos del Centro”. (...)

Que, en el marco de la normativa institucional relacionada con las MONITORÍAS, el Centro Formación para el Desarrollo Rural y Minero CEDRUM, que incluye el acuerdo 007 de 2012 Reglamento de Aprendiz en su artículo 8 de los Estímulos e Incentivos, la Resolución No. 1399 de 2021, mediante las cuales se adoptó el Plan Nacional Integral de Bienestar a alumnos SENA, a la Resolución 02212 de 2008- Resolución 01234 de 2013, las tutorías estudiantiles, MONITORÍAS académicas y MONITORÍAS para cursos de extensión, las cuales pretenden que los aprendices más aventajados en su desempeño académico puedan servir de apoyo como orientadores y guías de aquellos aprendices que recién ingresan a la institución o que presenten factores de riesgo hacia la deserción del proceso formativo por bajo rendimiento.

Parágrafo Primero: Las monitorías académicas pretenden que los aprendices más aventajados en su desempeño académico puedan servir de apoyo a la formación profesional integral, la cual se regirá por la normatividad vigente.

Que, por disposición del artículo 10 de la Resolución No. 02212 del 12 de agosto de 2008 “La monitoria será asignada por el subdirector del respectivo Centro de Formación, mediante resolución motivada, en la cual se indicará el valor del estímulo económico que se le pagará mensualmente al aprendiz por el cumplimiento de sus actividades, para lo cual se requerirá certificado previo de disponibilidad presupuestal que garantice la existencia de los recursos”.

Que, el artículo 1 de la Resolución No. 02212 de 12 de agosto de 2008 define la monitoria como “El conjunto de actividades mediante las cuales los Aprendices seleccionados apoyan los procesos de formación a través de actividades complementarias, para garantizar mayores niveles de calidad en todos los elementos que confluyen en el proceso de aprendizaje. En ningún caso los monitores reemplazarán a los responsables directos de los procesos que gestiona la Entidad”.

Que, en virtud del artículo 1 de la Resolución 1234 de 2013: “(...) Los aprendices SENA de programas de formación titulada del nivel Técnico o Tecnólogo, con destacado rendimiento en su proceso de aprendizaje, podrán ser designados como monitores, para servir de apoyo a las siguientes Clases de monitoria, entre otras: a) Monitoria para apoyo a programas de aprendizaje en el Centro. b) Monitoria para apoyo al Programa de Integración en la Educación Media. c) Monitoria para apoyo al Plan de Bienestar de Aprendices. d) Monitoria



RESOLUCIÓN No.54- 54-01585 DE 2025

Por la cual se designan dos monitores en el CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO de la REGIONAL NORTE DE SANTANDER del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA".

para apoyo a proyectos de emprendimiento. e) MONITORÍAS para apoyo a los proyectos de formación – producción. f) MONITORÍAS para apoyo a programas de formación virtual, g) MONITORÍAS para apoyo al desarrollo de competencias Worldskills(...)"

Que, el artículo 8 de la Resolución 02212 del 12 de agosto de 2008 y artículo 4 de la Resolución 1234 del 12 de agosto de 2012, señala los siguientes requisitos para que un aprendiz pueda participar en la convocatoria abierta para la selección de monitores: "(...) 1. Estar matriculado en un programa de formación del nivel Técnico o Tecnológico. // 2. Haber logrado como mínimo el 25% de los resultados de aprendizaje, establecidos en el programa de formación. // 3. Ser Aprendiz SENA con una antigüedad mínimo de 3 meses. // 4. No tener medidas formativas, condicionamiento de matrícula, faltas académicas o disciplinarias durante el trimestre inmediatamente anterior a la apertura de la convocatoria. // 5. Tener disponibilidad para ser monitor de programas de formación en los lugares requeridos por el Centro de Formación o en la Institución educativa, y en los horarios previstos para ello. // 6. No tener vínculos de parentesco el Aprendiz con algún servidor público o contratista del respectivo Centro, dentro del segundo grado de consanguinidad, segundo de afinidad o primero civil. (...)”

Que, en conformidad con la circular No. No. 3-2025-000048 del 24 de febrero de 2025, expedida por el Directora de Formación Profesional de la Dirección General, con asunto: "(...) Orientaciones para la asignación de monitorias de bienestar al aprendiz 2025” previa identificación de las necesidades de monitoria(s) requerida(s) y de acuerdo con los recursos presupuestales se apertura la II Convocatoria de Monitorias 2025” y al comunicado expedido por el centro con radicado No. 54-2-2025-003423 del 15 de julio de 2025: Lineamientos II convocatoria de Monitorias de Bienestar al Aprendiz 2025, Centro CEDRUM, Regional Norte de Santander. (...)”.

Que, en virtud de lo establecido en el artículo 5 de la Resolución 02212 del 12 de agosto de 2008, esta Subdirección, el Centro CEDRUM, realizó la I convocatoria comprendida entre los días 14 hasta el 25 de julio de 2025, mediante formulario creado en Google Drive, (<https://forms.gle/F1YwFL5NMvZm7crq59>) el cual se compartió por todos los medios de comunicación oficiales y autorizados por la institución (correo institucional, Blog del centro, y grupos de WhatsApp), para todos los aprendices del Centro interesados en ser aspirantes al programa de monitoria.

Que, el Centro de Formación Para el Desarrollo Rural y Minero, previa identificación de las necesidades de monitorias requeridas y de los recursos presupuestales con base al Certificado de Disponibilidad Presupuestal Número 1225 del 10 de enero del 2025, rubro presupuestal 911910 C-3603-1300-20-20305C-3603025-02–ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACION DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ENFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL – fuente: Propios: Recurso:27, habilita en la II convocatoria 2025: (18 cupos por el periodo de 5 meses) el cual se distribuirán para programas de formación de modalidad presencial Y virtual, de nivel técnico y tecnólogo de oferta abierta y cerrada de especial Social empresarial, de etapa lectiva que se encuentren en el centro de formación, ambientes de aprendizaje o escenarios formativos, donde desarrolle la ejecución de la formación, previo cumplimiento de requisitos, reconociendo un estímulo económico del 33% del salario mínimo legal mensual vigente, por el periodo entre mínimo dos (2) meses y máximo seis (6) meses, según fecha fin de etapa lectiva, sin superar la vigencia fiscal y cumpliendo con 10 horas de actividades semanales como MONITORES, en cada uno de los programas de aprendizaje en el Centro, apoyo al plan de bienestar aprendices y para apoyo a programas de formación virtual.

Ahora bien, como nota aclaratoria estipula en los lineamientos expedidos por el centro con radicado No 54-2-2025-003423 del 15/07/2025, en el numeral 11. DESIGNACION DE MONITORES Y ESTÍMULO ECONÓMICO, que: "(...) Al adelantar el proceso de selección de los 18 cupos ofertados en la presente convocatoria, se identifican aprendices adjudicados por tiempo inferior a cinco (5) meses, se continuará el proceso de adjudicación en orden descendente (de mayor a menor puntaje) hasta agotar disponibilidad presupuestal, garantizando la ejecución de los recursos asignados para el centro de formación en la vigencia fiscal 2025(...)”.

Que, de acuerdo con lo dispuesto en el artículo 3° de la presente Resolución No. 02212 del 1 de agosto de 2008, modificada parcialmente por las Resoluciones 0176 y 1234 de 2013 y en lo contenido en el acuerdo



RESOLUCIÓN No.54- 54-01585 DE 2025

Por la cual se designan dos monitores en el CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO de la REGIONAL NORTE DE SANTANDER del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA".

00007 del 2012 "(...) Por la cual se adopta el reglamento del aprendiz Sena(...)", teniendo en cuenta que el aprendiz seleccionado va a desempeñarse según se requiera como apoyo a los programas de aprendizaje en el centro, apoyo al plan de bienestar aprendices y apoyo a programas de formación virtual, cuyas actividades que debe(n) realizar el (los) monitor(es) son las siguientes:

MONITORÍAS PARA APOYO A PROGRAMAS DE APRENDIZAJE EN EL CENTRO

Actividades Generales: los monitores realizarán entre otras las siguientes actividades:

- Apoyar las jornadas de inducción de nuevos Aprendices y la apropiación de las TIC en los procesos de enseñanza –aprendizaje.
- Dinamizar procesos creativos y trabajo colaborativo dentro de la comunidad educativa.
- Participar en el programa de formación virtual de monitores de SENA.
- Apoyar eventos, olimpiadas y demás actividades tendientes a socializar aprendizaje en la comunidad educativa y el entorno social.

Actividades Específicas

- Apoyar a Instructores en la formulación de proyectos, material didáctico y guías.
- Apoyar a Aprendices en desarrollo de proyectos de formación, uso de TIC en el proceso de aprendizaje, en el aprendizaje autónomo, promover junto con los aprendices, actividades que conlleven a fortalecer el desarrollo de competencias específicas del programa de formación.
- Apoyar a los aprendices en actividades de aprendizaje para fortalecer el desarrollo de competencias específicas establecidas, en los programas de formación.
- Apoyar la aplicación de los instrumentos necesarios para el seguimiento de los aprendices en la etapa productiva.

MONITORÍAS PARA APOYO AL PLAN DE BIENESTAR DE APRENDICES

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 3° de la presente resolución no. 2146 del 1 de agosto de 2008, modificada parcialmente por las resoluciones 0176 y 1234 de 2013 y en lo contenido en el acuerdo 00007 del 2012 "por la cual se adopta el reglamento del aprendiz SENA", teniendo en cuenta que cuatro (04) aprendices seleccionados en etapa lectiva van a desempeñar sus actividades en el área de bienestar en jornada contraria a la formación como "apoyo al plan de acción de bienestar de aprendices", bajo el liderazgo de la líder de bienestar del centro, cuyas actividades que debe(n) realizar el (los) monitor(es) son las siguientes:

Actividades Generales: los monitores realizarán entre otras las siguientes actividades:

- Apoyar las jornadas de inducción de nuevos Aprendices y la apropiación de las TIC en los procesos de enseñanza –aprendizaje.
- Dinamizar procesos creativos y trabajo colaborativo dentro de la comunidad educativa.
- Participar en el programa de formación virtual de monitores de SENA.
- Apoyar eventos, olimpiadas y demás actividades tendientes a socializar aprendizaje en la comunidad educativa y el entorno social.

Actividades Específicas:

- Apoyar la ejecución de las actividades formuladas en el plan de bienestar de aprendices de cada centro de formación, dentro de las áreas de bienestar establecidas en la resolución SENA NO. 1399 de 2021
- Apoyar acciones de bienestar a aprendices, para fortalecer las competencias previstas en los programas de formación.

MONITORÍAS PARA APOYO A PROGRAMAS DE FORMACIÓN VIRTUAL

Actividades Generales: los monitores realizarán entre otras las siguientes actividades:

- Apoyar las jornadas de inducción de nuevos Aprendices y la apropiación de las TIC en los procesos de enseñanza –aprendizaje.
- Dinamizar procesos creativos y trabajo colaborativo dentro de la comunidad educativa.
- Participar en el programa de formación virtual de monitores de SENA.



RESOLUCIÓN No.54- 54-01585 DE 2025

Por la cual se designan dos monitores en el CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO de la REGIONAL NORTE DE SANTANDER del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA".

- Apoyar eventos, olimpiadas y demás actividades tendientes a socializar aprendizaje en la comunidad educativa y el entorno social.

Actividades Específicas:

- Apoyar a los Instructores-tutores en el proceso de formación virtual.
- Dar soporte para la agilización de respuestas.
- Apoyar técnicamente a los Aprendices de formación virtual.

Causales de Terminación de monitorías – Las monitorías aquí asignadas se terminarán por las siguientes causales.

- Muerte del beneficiario
- No logro actitudinal de una competencia.
- Tener medidas formativas o sancionatorias.
- Abandono del programa de formación que cursa en el Centro.
- Cuando el aprendiz aplace, suspenda, se traslade a PPT centro de formación o se retire voluntariamente del programa de formación o se le cancele su matrícula.
- **Cuando el aprendiz renuncie voluntariamente al apoyo.**
- Cuando el aprendiz monitor no cumpla con el plan y los tiempos acordados en dicha función, los cuales son previamente asignados por el Centro de Formación.

Que de conformidad con el artículo 10 de la Resolución 02212 del 12 de agosto de 2008: "...// Según el número de horas semanales de dedicación a las actividades de monitoría, los aprendices asignados como monitores recibirán un estímulo económico mensual de acuerdo la siguiente tabla:

HORAS SEMANALES DE MONITORIA	ESTÍMULO ECONÓMICO POR RECONOCER MENSUALMENTE
10	33% del Salario mínimo legal mensual vigente

Los Coordinadores Académicos en los Centros de Formación Profesional, autorizarán el pago del reconocimiento mensual del estímulo económico a los Aprendices monitores, previa verificación del cumplimiento del plan de actividades.

El estímulo económico otorgado en virtud de esta Resolución no constituye salario, y su monto no está sujeto a acuerdos o transacciones con los Aprendices. //...

Que, para cubrir el pago del estímulo económico al aprendiz designado como monitor, se obtuvo en la presente vigencia fiscal, con base en lo contenido en el Certificado de Disponibilidad presupuestal Número 1225 del 10 de enero del 2025, rubro presupuestal 911910 C-3603-1300-20-20305C-3603025-02 – ADQUIS. DE BYS - SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL INTEGRAL - FORTALECIMIENTO DE LA PRESTACION DEL SERVICIO DE FORMACIÓN PROFESIONAL Y EL RECONOCIMIENTO DE SABERES PREVIOS CON ENFASIS EN POBLACIONES CAMPESINAS Y POPULARES EN COLOMBIA NACIONAL – fuente: Propios: Recurso:27, expedido por el Coordinador del Grupo de Apoyo Administrativo Mixto.

Que, existe disponibilidad presupuestal para designar dos (2) cupos de monitoría por un periodo de dos (2) meses cada uno; toda vez, que el centro dispone de los recursos por novedades presentadas durante la vigencia.

Que, el Centro de Formación Para el Desarrollo Rural y Minero, en virtud de lo anteriormente expuesto, previa identificación de las necesidades de monitorías requeridas, y disponibilidad presupuestal, convocó a comité de evaluación y seguimiento, el día 10/11/2025 como consta en el acta No. 158, para analizar el caso y designar dos (2) monitorías de acuerdo con la lista de elegibles, con el fin de ejecutar los recursos asignados al centro de formación.

Que, es deber de la Institución garantizar el cumplimiento, la ejecución presupuestal asignada para este beneficio, el cual se adjudicará a los aprendices que se encuentren en lista de elegibles en primera opción o en su defecto al siguiente según el puntaje obtenido por medio de la evaluación entregada por el comité de seguimiento y Evaluación.



RESOLUCIÓN No.54- 54-01585 DE 2025

Por la cual se designan dos monitores en el CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO de la REGIONAL NORTE DE SANTANDER del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA".

Ahora bien, y de acuerdo con lo anterior, el Comité de Evaluación y Seguimiento, recomendó la designación de los dos (2) cupos disponibles; por el periodo de dos (2) meses cada uno, para ser seleccionado de acuerdo con la valoración técnica y objetiva en orden descendente (de mayor a menor puntaje).

Que, de acuerdo con el proceso de priorización y selección para adjudicar los cupos disponibles, el Comité de Evaluación y Seguimiento analizó la lista de elegibles y recomendó al subdirector adjudicar los siguientes aprendices, cumple con todos los requisitos para ser designada como monitora.:

No	Tipo doc.	Núm. de documento	Nombres y Apellidos	Número de ficha	Nombre del programa de formación	Nivel de formación
1	CC	1090529040	JULIO ERNESTO CASTAÑO PALACIOS	2995958	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	TÉCNOLOGO
2	CC	1092530061	FRANCO ARLEY RINCÓN ROZO	3147857	TECNOLOGÍA GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	TÉCNOLOGO

Que, en virtud de lo anterior,

RESUELVE:

ARTÍCULO 1°. Ordénese la designación de dos Monitores como se relaciona a continuación:

NO	TIPO DE DOC	NÚMERO DE DOC	NOMBRES Y APELLIDOS	FICHA	NOMBRE DEL PROGRAMA DE FORMACIÓN	NIVEL DE FORMACIÓN	FECHA INICIO	FECHA FIN LECTIVA
1	CC	1090529040	JULIO ERNESTO CASTAÑO PALACIOS	2995958	ANALISIS Y DESARROLLO DE SOFTWARE	TÉCNOLOGO	8/07/2024	10/04/2026
2	CC	1092530061	FRANCO ARLEY RINCÓN ROZO	3147857	TECNOLOGÍA GESTIÓN DE LA PRODUCCIÓN AGRÍCOLA	TÉCNOLOGO	12/02/2025	12/11/2026

ARTÍCULO 2°. MONITORÍAS PARA APOYO A PROGRAMAS DE APRENDIZAJE EN EL CENTRO

Actividades Generales: los monitores realizarán entre otras las siguientes actividades:

- Apoyar las jornadas de inducción de nuevos Aprendices y la apropiación de las TIC en los procesos de enseñanza –aprendizaje.
- Dinamizar procesos creativos y trabajo colaborativo dentro de la comunidad educativa.
- Participar en el programa de formación virtual de monitores de SENA.
- Apoyar eventos, olimpiadas y demás actividades tendientes a socializar aprendizaje en la comunidad educativa y el entorno social.

Actividades Específicas

- Apoyar a Instructores en la formulación de proyectos, material didáctico y guías.
- Apoyar a Aprendices en desarrollo de proyectos de formación, uso de TIC en el proceso de aprendizaje, en el aprendizaje autónomo, promover junto con los aprendices, actividades que conlleven a fortalecer el desarrollo de competencias específicas del programa de formación.
- Apoyar a los aprendices en actividades de aprendizaje para fortalecer el desarrollo de competencias específicas establecidas, en los programas de formación.
- Apoyar la aplicación de los instrumentos necesarios para el seguimiento de los aprendices en la etapa productiva.
- **ARTÍCULO 3°.**Ordénese Reconocer el Estímulo Económico a dos (2) Monitores, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 10° de la Resolución 02212 del 12 de agosto de 2008, modificada por la Resolución 0176 y 1234 de 2013, los aprendices designados como monitores recibirán un estímulo económico, equivalente al 33% del SMMLV, lo que correspondería a cuatrocientos sesenta y nueve mil setecientos cincuenta y cinco pesos (\$469.755), por un periodo de dos (2) meses, dependiendo del término de finalización de la etapa lectiva entre otras, sin superar la presente vigencia fiscal 2025.



RESOLUCIÓN No.54- 54-01585 DE 2025

Por la cual se designan dos monitores en el CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO de la REGIONAL NORTE DE SANTANDER del Servicio Nacional de Aprendizaje, SENA".

ARTÍCULO 4°. Comuníquese la presente resolución a los aprendices designados como monitores, a los Coordinadores Académicos del Centro, y a la comunidad educativa mediante publicación de esta Resolución en las carteleras del Centro.

ARTÍCULO 5°. Las actividades de monitoria asignadas en esta Resolución sólo podrán empezar a desarrollarse una vez se expida el registro presupuestal correspondiente.

ARTÍCULO 6°. Contra la presente Resolución procede el recurso de Reposición dentro de los cinco (05) días hábiles siguientes a su comunicación ante el subdirector (e) del Centro.

ARTÍCULO 7°. La presente Resolución rige a partir de la fecha de su expedición.

PÚBLIQUESE, COMUNÍQUESE Y CÚMPLASE

Dada en San José de Cúcuta, el 12/11/2025

Firmado digitalmente por
José Efrén
Fajardo Montaña
Fecha:
2025.11.12
08:20:44 -05'00'

**JOSÉ EFRÉN FAJARDO MONTAÑA
SUBDIRECTOR (E)**

**CENTRO DE FORMACIÓN PARA EL DESARROLLO RURAL Y MINERO
REGIONAL NORTE DE SANTANDER**

Elaboró: Cindy Diana Álvarez Reyes
Cargo: Delegada Apoyos Socioeconómicos

Revisó: Javier Armando Peña Flórez
Cargo: Delegado Administrativo Bienestar al Aprendiz

Revisó: Samuel Fernando Páez Flórez
Cargo: Asesor jurídico

Aprobó: Dinora Del Carmen Mantilla Corredor
Cargo: Coordinador Académico

Aprobó: Dennis Cristal Barrera Cotamo
Cargo: Coordinadora de Formación Profesional